

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

27 марта 2025 г.

г. Москва

№ 26/3

О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2024 году реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы, региональных и территориальных отраслевых соглашений проходила в непростых условиях.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза постоянно осуществляли контроль за выполнением Отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне, анализировали поступающую от первичных профорганизаций информацию, доводили её до органов власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, социальных партнеров.

По данным, представленным комитетами 50 территориальных организаций Профсоюза, в 2024 году Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 87,3% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 19 региональных отраслевых и 9 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 61,0% отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, что ниже уровня 2023г. Наиболее рациональный подход к установлению социальных гарантий для работников наблюдается в отраслевых организациях, которые использовали Примерный коллективный договор организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, разработанный

отделами аппарата Профсоюза и одобренный Исполкомом Профсоюза.

В 147 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

93,8% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 68,0%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации - 69,5%.

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

С 1 января 2024 года был установлен минимальный размер оплаты труда 19 242 рубля в месяц. 45,5 % автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 62,0 % дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2024 году:

в автотранспортных предприятиях – 85,8 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 24,7%. (69,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в дорожных организациях - 55,0 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 19,6%;

в организациях ГЭТ – 55,2 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 12,1 %;

Повысить заработную плату в 2024 году в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Башкирии (142,2%), Владимирской области (155,0%), Волгоградской области (117,9%), Вологодской области (122,9%), Воронежской области (117,6%), Кировской области (146,0%), Курской области (129%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (130%), Москве (122,2%), Московской области (125,5%), Нижегородской области (116,5%), Новосибирской области (123%), Омской области (135%), Оренбургской области (112%), Пермском крае (112%), Ростовской области (126,1%), Самарской области (156%), Татарстане (137%), Томской области (145%), Чувашии (121,9%), Ярославской области (123%) и ряде других.

Повысить заработную плату в 2024 году в организациях дорожной отрасли

более чем на 10% удалось в Башкирии (120%), Владимирской области (114%), Волгоградской области (123%), Вологодской области (126,4%), Кемеровской области (115,6%). Кировской области (135%), Курской области (159%), Москве (117%), Московской области (118,2%), Омской области (122%), Оренбургской области (117%), Ростовской области (133,1%), Татарстане (128%), Ярославской области (173,0%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Алтайском крае (27000 руб.), в Кабардино-Балкарии (20100 руб.), в Костроме (26400 руб.), Краснодарском крае (23500 руб.), Курской области (31250 руб.), Орловской области (29000 руб.), Томской области (23660 руб.), Якутии (23220 руб.) и ряде других.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (28100 руб.), в Белгородской области (30100 руб.), Кабардино-Балкарии (28400 руб.), Костроме (31380 руб.), Удмуртской Республике (34270 руб.) Якутии (25710 руб.) и ряде других.

В отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени.

Процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

Переговоры по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период до настоящего времени положительных результатов не принесли.

Исполком Профсоюза отмечает недостаточную исполнительскую дисциплину председателей некоторых территориальных организаций Профсоюза, которые не направили в ЦК Профсоюза тексты заключенных региональных и территориальных отраслевых соглашений, что сдерживает обмен опытом в этой сфере, не представили отчёт о реализации отраслевых соглашений по утвержденной Исполкомом Профсоюза форме.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (приложение № 1).

2. Руководству Профсоюза:

- продолжить мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, индекса потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать территориальные организации Профсоюза;

- продолжить переговоры с Российским автотранспортным союзом по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2026-2028 годы;

- направить проект Дополнительного соглашения № 2 о продлении действия на очередной период и внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы сторонам соглашения для обсуждения.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. активизировать работу с социальными партнерами по созданию объединений работодателей в тех субъектах РФ, где они отсутствуют, а также профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях;

3.2. продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства;

3.3. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на отраслевых соглашениях федерального уровня;

3.4. направить в месячный срок в ЦК Профсоюза тексты действующих региональных и территориальных отраслевых соглашений, заключенных с участием организаций Профсоюза;

3.5. обеспечить своевременное (один раз в полгода) представление отчёта о реализации отраслевых соглашений по форме, утвержденной постановлением Исполкома Профсоюза от 07.04.2023 г. №16/1, с приложением пояснительной записки;

3.6. добиваться проведения индексации заработной платы работников в соответствии соглашениями и коллективными договорами, не допускать снижения уровня реальной заработной платы.

3.7. совершенствовать взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, департаментами и т.п.) регионов с целью решения первоочередных проблем отраслевых организаций, реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета Российской Федерации по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023 года в субъектах Российской Федерации.

4. Комитетам первичных организаций Профсоюза при заключении коллективных договоров проявлять принципиальность в отстаивании норм в размерах не менее, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями. В предприятиях, на которые действие отраслевых соглашений не распространяются и нормы соглашений не являются обязательными для выполнения, при составлении колдоговоров ориентироваться на нормы, установленные в отраслевых соглашениях.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Садекова Р.А.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2024 году и задачах профсоюзных организаций по укреплению социального партнерства, заключению отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на очередной период

В связи с окончанием в 2022 году действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы Профсоюзом была проведена большая работа по подготовке проекта этого Отраслевого соглашения на период 2023-2025 годов, проведению переговоров с социальными партнерами по его заключению. Переговоры по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2023-2025 годы до настоящего времени положительных результатов не принесли.

В декабре 2022 года Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР совместно с социальными партнерами заключил Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы. Соглашение направлено в территориальные организации Профсоюза для использования в работе в том числе при заключении региональных отраслевых соглашений.

Также Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству направлено в адрес руководителей субъектов Российской Федерации с просьбой оказать содействие в реализации отраслевых предприятий норм и гарантий, установленных в Отраслевом соглашении.

В 2024 году реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов Профсоюза всех уровней.

По данным, представленным комитетами 50 территориальными организациями Профсоюза, в 2024 году Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 87,3% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 19 региональных отраслевых и 9 территориальных отраслевых соглашений.

Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием объединений работодателей соответствующего уровня.

Реализация норм Отраслевого соглашения в 2024 году осложнилась из-за ухудшения экономической ситуации в стране в связи с продолжающимися санкциями в отношении России рядом иностранных государств.

ЦК Профсоюза дважды в течение года обобщал информацию о реализации отраслевых соглашений. Результаты рассматривались на заседаниях Исполкома Профсоюза.

В июне 2024 года Исполком Профсоюза рассмотрел состояние социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Ярославской области.

По результатам рассмотрения Исполком направлял обращения к Главам субъектов Российской Федерации с просьбой о содействии в создании объединений работодателей на региональном уровне и в развитии социального партнерства с участием органов власти и местного самоуправления. Во многих регионах наблюдается положительная динамика в этом направлении.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Представители Профсоюза приняли участие в подготовке Комплекса мер по внедрению целевого обучения водителей наземного общественного транспорта, развитию учебной базы, повышению конкурентоспособности и привлекательности на рынке труда профессии водителя общественного транспорта, который предусмотрен п.2.4. поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума Госсовета по вопросам развития общественного транспорта от 17.09.2023 г. № Пр-1855ГС.

Председатель отраслевого Профсоюза Ломакин В.В. участвовал в рабочих совещаниях по обсуждению проекта Комплекса мер, организованных Минпросвещения России с участием представителей Минтранса России, Минтруда России, Минздрава России, МВД России, Минобороны России, Росстандарта, Росимущества, Российского автотранспортного союза, Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, организации "Водители России", ГБУ "Росавтотранс", ГТЛК.

Профсоюзом был представлен перечень мер социальной поддержки водителей, который после необходимого обоснования был одобрен участниками рабочей группы и был включен в завершающую редакцию проекта Комплекса мер. В перечень мер Профсоюзом было предложено внести:

- установление уровня заработной платы водителей за норму рабочего времени не менее средней заработной платы в субъекте Российской Федерации;
- создание достойных (комфортных) социально-бытовых условий для работников транспортных предприятий, в том числе на конечных остановочных пунктах;
- снижение пенсионного возраста водителей транспортных средств до 60 лет на пассажирских пригородных, межмуниципальных и междугородных перевозок;
- проработка с субъектами Российской Федерации вопроса о предоставлении водителям наземного общественного транспорта жилья с учетом последующей приватизации или выкупа по льготной стоимости, некоторые другие.

19 июля 2024 года Комплекс мер был утвержден Минпросвещения России, Минтрансом России, Минтрудом России. Однако, в его утвержденную редакцию

вопросы социальной поддержки водителей не были включены.

Профсоюз выразил свое несогласие с новой "облегченной" редакцией Комплекса мер. Однако вопросы повышения заработной платы, улучшения условий труда, преференций при выходе на пенсию, покупке жилья и другие остались пока без целевого решения.

Подготовлены изменения в Положение о ведомственных наградах Минтранса России, которые должны облегчить получение водителями награды Министерства, дающей право на присвоение звания Ветеран труда.

Комплекс мер направлен в комитеты Профсоюза для участия организаций Профсоюза в реализации принятых решений.

Практически все транспортные предприятия по перевозке пассажиров испытывают дефицит водителей и ремонтных рабочих.

Тому причина - невысокая заработная плата, неудобные графики работы и тяжёлые напряженные условия труда.

В 2024 году продолжался процесс ликвидации государственных и муниципальных предприятий, которые, как правило, относятся к разряду средних и крупных предприятий.

В Вологодской организации Профсоюза среднесписочная численность работающих на предприятиях автотранспорта сократилась на 71 человек. Дефицит водителей составляет более 130 человек.

Уменьшилась среднесписочная численность работников предприятий: на 567 человек в предприятиях автотранспорта Московской городской организации Профсоюза., Причинами сокращения численности работников и членов Профсоюза является оптимизация организационной структуры филиалов ГУП «Мосгортранс» и АО «Группа Автолайн».

Председателем Новосибирской областной организации Профсоюза ставился вопрос о подготовке водительских кадров перед Губернатором Новосибирской области. Недокомплект водителей достигает 40%. И это касается предприятий всех форм собственности, как муниципальных, так и частных перевозчиков. В связи с этим сохраняется и высокий уровень сверхурочных часов. В АО «Новосибгортранс») водители и кондуктора отработывали по 250 и более часов, что является нарушением режима труда и отдыха. Средний возраст водителей на маршрутах города 58 – 59 лет.

В МУП МТК «Ростовпассажиртранс Ростовской организации Профсоюза количество вакантных мест водителей составляет 382 человека при средней заработной плате водителей 78062 рубля в месяц.

В предприятиях Удмуртской Республиканской организации Профсоюза в отчётном году наблюдалось дальнейшее снижение среднесписочной численности работников на 166 человек. В автотранспортной отрасли снижение численности работников произошло в связи с переездом крупнейшего транспортного предприятия Удмуртии АО «ИПОПАТ», осуществляющее пассажирские перевозки с центральной части города в промышленную зону на территорию пустующей автобазы. В связи с этим значительная часть водителей и кондукторов пенсионного возраста рассчитались с предприятия. В связи с тяжелыми условиями труда транспортные предприятия испытывают острую нехватку основного персонала: водителей и кондукторов. Планируется переход на работу без кондукторов.

Заработная плата в автотранспортных предприятиях

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2024 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2024 году:

в автотранспортных предприятиях – 85,8 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 24,7%. (69,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 55,2 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 12,1 %.

Повысить заработную плату в 2024 году в предприятиях автотранспортной отрасли более чем на 10% удалось в Башкирии (142,2%), Владимирской области (155,0%), Волгоградской области (117,9%), Вологодской области (122,9%), Воронежской области (117,6%), Кировской области (146,0%), Курской области (129%), Санкт-Петербурге и Ленинградской области (130%), Москве (122,2%), Московской области (125,5%), Нижегородской области (116,5%), Новосибирской области (123%), Омской области (135%), Оренбургской области (112%), Пермском крае (112%), Ростовской области (126,1%), Самарской области (156%), Татарстане (137%), Томской области (145%), Чувашии (121,9%), Ярославской области (123%) и ряде других.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий автотранспортной отрасли в Алтайском крае (27000руб.), в Кабардино-Балкарии (20100 руб.), в Костроме (26400 руб.), Краснодарском крае (23500), Курской области (31250 руб.), Орловской области (29000 руб.), Томской области (23655руб.), Якутии (23220 руб.) и ряде других.

Тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях пассажирского автотранспорта Белгородской области с 1 января 2024 года установлена в размере 19242 рублей. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам. Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях за 2024 год составляет 30100 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В пострадавших районах возобновлено движение пассажирского транспорта по временному расписанию с изменениями. К привычному расписанию все автобусы планируется вернуть после ремонта и восстановления дорожного полотна.

Низкая стоимость муниципальных контрактов на осуществление регулярных перевозок пассажиров по регулируемым тарифам и падение пассажиропотока не позволяет предприятиям выполнять требования соглашений по зарплате и охране труда, что отрицательно сказывается на мотивации профсоюзного членства.

В автотранспортных предприятиях Воронежской областной организации

Профсоюза в 2024 году была установлена минимальная заработная плата не ниже гарантий, установленных законодательством (19242 рубля). Средняя заработная плата работников отраслевых предприятий составила 38211 рублей (119,0% к уровню прошлого года). Ряд автотранспортных предприятий области смогли выйти на уровень заработной платы водителей не менее двухкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Вместе с тем низкий уровень заработной платы работников связан с тяжелым финансовым положением автотранспортных предприятий. Крайне отрицательное влияние на предприятия оказал резкий рост цен на горюче-смазочные материалы.

В автотранспортных предприятиях Владимирской организации Профсоюза минимальная тарифная ставка 1 разряда соответствует минимальному размеру оплаты труда по региону – 19242 рубля. Средняя заработная плата водителей автобусов, троллейбусов по Владимирской области за 2024 год составляет 58667 рублей при средней заработной плате по региону 110766 рублей. Средняя заработная плата водителей составляет 43700 рублей, что ниже средней заработной платы по региону на 60.5 %.

Увеличилась среднемесячная заработная плата работников автотранспортных предприятий Московской городской организации Профсоюза на 122,2%. Рост среднемесячной заработной платы водителей автотранспортных предприятий составил 124,9 %. Увеличилась месячная тарифная ставка рабочих 1-го разряда в ФГБУ «Автотранспортный комбинат» Управления делами Президента РФ по сравнению с 2023 годом и составила в 2024 году 15018 рублей.

В 2024 году Профсоюзом постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников автотранспортных предприятий Московской областной организации Профсоюза. По данным на 01.01.2025 заработная плата работников внебюджетной сферы составила 68864 рубля, что выше на 13.4 % уровня прошлого года, по бюджетной сфере -68693 рубля, что на 9.6% больше аналогичного периода прошлого года.

В 2024 году в автотранспортном предприятии МКП «Новосибгортранс» Новосибирской области была проведена индексация заработной платы в размере 15%, что позволило значительно увеличить заработную плату работников. Уровень заработной платы работников предприятия составил 81000 рублей, что выше средней заработной платы в целом по экономике города Новосибирска.

Все предприятия Ростовской организации Профсоюза соблюдают установленный в Российской Федерации минимальный размер оплаты труда (19242 рубля). Среднемесячная заработная плата в автотранспортных предприятиях составила 44877 рублей, в организациях городского электрического транспорта – 50618 рублей. Вместе с тем, низкая заработная плата в 2024 году составила в организациях ИП грузовых перевозок (23477 рублей) и АО «Азовавтотранс» (27200 рублей).

Размер минимальной тарифной ставки в автотранспортных предприятиях Татарской организации Профсоюза предусмотрен региональными Отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами не ниже минимального размера оплаты труда. Стороны коллективных договоров устанавливают размер минимальной тарифной ставки не ниже уровня минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,

Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республики Татарстан (с января 2024 года он составлял 22 020 руб.).

По данным мониторинга Татарской организации Профсоюза размер зарплаты в 2024 году в автотранспортных предприятиях составил 51351 руб., что ниже средней заработной платы в регионе (в Республике Татарстан – 72009 руб.).

Заключение региональных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить отраслевое региональное соглашение.

Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент базовой (минимальной) тарифной ставки.

К таким регионам относится Волгоградская область, где нет региональных отраслевых соглашений по автотранспорту, так как нет консолидирующих органов работодателей в автотранспортной отрасли.

Аналогичная ситуация в Вологодской области, где региональные отраслевые соглашения по автотранспорту не заключались с 2007 года, в связи с отсутствием в регионе объединений работодателей.

В Костромской областной организации Профсоюза работников отраслевые соглашения по транспорту не заключались.

Продолжена работа по заключению в интересах работников отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, и контролю за их реализацией.

В 2024 году заключены региональные отраслевые соглашения в Белгородской, Московской, Омской областях, Республике Башкортостан.

В 2023 году заключено Территориальное отраслевое соглашение в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом на 2023-2026 годы между Ассоциацией «Территориальное объединение работодателей Тюмени» и Тюменской территориальной организацией Профсоюза.

Основным инструментом, регламентирующим социально-трудовые отношения работников ГУП «Мосгортранс» стало Городское соглашение между Департаментом транспорта, ГУП «Мосгортранс» и Московским городским комитетом Профсоюза. Стороны социального партнерства 15 сентября 2023 года подписали Городское соглашение на 2023-2026 гг., оно зарегистрировано в Департаменте труда и социальных отношений города Москвы.

Каждые полгода Татарский Республиканский комитет Профсоюза анализирует выполнение отраслевыми предприятиями республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, координационным советом объединений работодателей, Кабинетом Министров. Между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза. Каждые три года заключается Отраслевые (тарифные)

соглашения. В 2023 году Отраслевые тарифные соглашения заключены на новый срок действия 2023-2025гг.

Заключение коллективных договоров

В отраслевых организациях действует 469 коллективных договоров, процент охвата отраслевых предприятий коллективными договорами составляет 61%. В 147 организациях не заключены коллективные договоры с работодателями, как правило, из-за нежелания работодателей вступать в переговоры по заключению коллективных договоров, брать на себя ответственность за их выполнение (невыполнение) и (или) по причине малочисленности профсоюзных организаций.

Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Участниками коллективных переговоров, представляющими работников, были, как правило, первичные профсоюзные организации Профсоюза.

Большое внимание уделялось комитетами Профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Большинство первичных профсоюзных организаций при подготовке проектов коллективных договоров пользовались Примерным коллективным договором организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, разработанным отделами аппарата ЦК Профсоюза с учетом положений, Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

Основные разногласия, возникающие в ходе заключения коллективных договоров – это размер минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда. Связано это с недостатком средств в отраслевых предприятиях.

Удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 68,0%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации -69,5%.

С 1 января 2024 года был установлен минимальный размер оплаты труда 19 242 рубля в месяц. 45,5 % предприятий смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Первичные профсоюзные организации, входящие в Московскую городскую организацию Профсоюза, являются инициаторами разработки и заключения коллективного договора. Для разработки коллективного договора создается рабочая комиссия из представителей двух сторон социального партнёрства. Назначаются сроки разработки колдоговора, даты проведения заседаний комиссии и конференции. В структурных подразделениях организации проводится обсуждение проекта колдоговора.

В коллективных договорах организаций отрасли расширен перечень социальных льгот, предоставляемых работникам и членам их семей. Во всех

организациях установлена выплата вознаграждения за выслугу лет, вознаграждение по итогам работы за год, оказание материальной помощи работникам. Особое внимание уделяется ветеранам труда, ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, участникам боевых действий. Выплачиваются премии в связи с юбилейными датами, при награждении грамотами, наградами, к профессиональным праздникам. В коллективные договоры включены обязательства по предоставлению путёвок по льготным ценам в санатории, пансионаты и базы отдыха.

В коллективных договорах отраслевых предприятий Башкирской организации Профсоюза предусмотрен целый комплекс мероприятий:

- преимущественное право при сокращении штата оставление на работе семейных работников при наличии двух или более иждивенцев, а также лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- сокращенное рабочее время помимо случаев, предусмотренных законодательством для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет до 6-ти часов;
- освобождение женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), от ночных смен;
- запрет на привлечение к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 8 лет, детей-инвалидов до 16 лет;
- предоставление женщинам (одиноким родителям, опекунам, попечителям), имеющих детей в возрасте до 8 лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы;
- компенсация работникам стоимости путёвок в летние оздоровительные лагеря для детей работников в размере не менее 50%;
- частичная компенсация на санаторно-курортное лечение, занятия в спортивных секциях, посещения физкультурных мероприятий в размере до 50%;
- материальная помощь при рождении ребенка;
- предоставление работникам, имеющим детей первоклассников, дополнительного оплачиваемого отпуска на один день – первый день учебного года;
- предоставление супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, право на одновременный уход в отпуск;
- предоставление дополнительных трех выходных дней в связи с бракосочетанием.

Новосибирская областная организация Профсоюза в порядке оказания помощи предприятиям, профсоюзам направляла в их адрес макеты коллективного договора, порядок их заключения, поступающие документы из ЦК Профсоюза, Федерации Профсоюза Новосибирской области, Минтранса РФ.

Московской областной организацией Профсоюза в течение 2024 года рассматривались вопросы выполнения коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях : АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «МОСАВТОДОР», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отрасли, осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства и

законодательства по охране труда.

В областном конкурсе коллективных договоров среди организаций Московской области в 2024 году приняло участие МУП «Видновский троллейбусный парк» в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство».

ОХРАНА ТРУДА

Профсоюз проводит работу по контролю за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданию работникам безопасных условий труда в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оказанию правовой помощи и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза, в том числе, силами правовой и технической инспекциями труда Профсоюза.

В ряде регионов проведение конкретных мероприятий и проверок за соблюдением правил и инструкций по охране труда, контроля за исполнением работодателями требований действующего трудового законодательства осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза и профсоюзного актива. Привлекались профсоюзные и иные юристы, профильные специалисты как самих предприятий, так и инспекторы труда территориальных объединений профсоюзов.

В штате аппарата Профсоюза имеется главный правовой и технический инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является такая форма контроля, как проверки соблюдения законодательства о труде, норм охраны труда в предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства.

Большая часть судебных споров связана с невыполнением условий отраслевых соглашений и коллективных договоров, с неполной оплатой труда работников отрасли, проведением специальной оценки условий труда, состоянием охраны труда в предприятиях.

Учитывая проходимость судебных решений через апелляционную и кассационную инстанции, в подавляющем большинстве случаев суды занимали сторону работников.

Учитывая важность охраны труда в деле сохранения здоровья членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий Новосибирской территориальной организацией Профсоюза в предприятиях Новосибирской области, в которых трудятся члены Профсоюза, в 2024 году проведен конкурс к всемирному дню «Охраны труда» под названием «Охрана труда – глазами детей». Победителям были вручены дипломы, грамоты, ценные подарки. Всем участникам объявлена благодарность.

Коллективы предприятий Красноярской организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями приняли участие в городском и краевом конкурсе «Лучшая организация работы по развитию социального партнерства и охраны труда», во всероссийском конкурсе детского рисунка «Охрана труда – глазами детей».

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2023– 2025 ГОДЫ

Заключение региональных отраслевых соглашений в дорожной отрасли

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить Отраслевое региональное соглашение. Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент к базовой (минимальной) тарифной ставке.

К таким регионам относится Волгоградская область, где нет региональных отраслевых соглашений по дорожному хозяйству, так как нет консолидирующих органов работодателей в дорожном хозяйстве.

Аналогичная ситуация в Вологодской области, где региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству не заключались с 2007 года, в связи с отсутствием в регионе объединений работодателей.

В Костромской областной организации Профсоюза отраслевые соглашения по дорожному хозяйству не заключались.

Вместе с тем, продолжена работа по заключению в интересах работников отраслевых соглашений на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, и контролю за их реализацией.

В 2024 году заключены региональные отраслевые соглашения по дорожному хозяйству в Московской области, Республике Башкортостан.

В декабре 2023 года заключено новое региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024 – 2026 годы между Белгородской областной общественной организацией Профсоюза, Министерством автомобильных дорог и транспорта Белгородской области и Ассоциацией «СРО Строители Белгородской области». Основной задачей подписанного соглашения является развитие социального партнерства, предотвращение трудовых конфликтов и осуществление согласованных действий в реализации социально-экономической политики, обеспечение социальной защиты работников дорожных организаций.

С 27 января 2023 года действует Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству между Краснодарской краевой организацией профсоюза, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союзом «Дорожников Кубани» сроком на три года. В результате совместных действий участников соглашений достигнуты положительные результаты в области улучшения условий труда, повышению безопасности производства, единой транспортной политики и повышения безопасности движения на дорогах края.

Региональное отраслевое Соглашение по дорожному хозяйству Омской области заключено на 2023-2025 годы.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2023 – 2025 годы подписано 30 декабря 2022 года и зарегистрировано в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

Заработная плата в дорожных организациях

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству устанавливает минимальные социальные гарантии работникам, которые при этом реализуются за счет средств организаций.

В коллективных договорах предусмотрено расширение отдельных норм трудового законодательства, которые реализуются в дорожных предприятиях, например: оплата сверхурочных в двукратном размере с первого часа, следующего за нормальной продолжительностью рабочего времени.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15.

В целом в 62,0 % дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2024 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2024 году в дорожных организациях составила 55,0 тыс. рублей, что выше уровня прошлого года на 19,6%.

Самый низкий уровень средней заработной платы работников предприятий дорожной отрасли в Архангельской области (33700 руб.), в Белгородской области (31100 руб.), Кабардино-Балкарии (28400 руб.), Костроме (31380 руб.), Удмуртской Республике (34270 руб.) Якутии (25710 руб.) и ряде других.

Повысить заработную плату в 2024 году в организациях дорожной отрасли более чем на 10% удалось в Башкирии (120%), Владимирской области (114%), Волгоградской области (123%), Вологодской области (126,4%), Кемеровской области (115,6%). Кировской области (135%), Курской области (159%), Москве (117%), Московской области (118,2%), Омской области (122%), Оренбургской области (117%), Ростовской области (133,1%), Татарстане (128%), Ярославской области (173,0%) и ряде других.

В предприятиях дорожного хозяйства Белгородской областной организацией Профсоюза тарифная ставка 1-го разряда с 01.01.2024 года установлена в размере 19242 рублей. Средняя зарплата в дорожных предприятиях за 2024 года составляет 32620 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В области продолжает выполняться ремонт дорог по национальному проекту «Безопасные качественные дороги».

В программу текущего года включен 101 объект, в том числе 81 муниципальная дорога, 10 дорог регионального значения и 10 искусственных сооружений, общей протяженностью 112 км.

На предприятиях дорожной отрасли Владимирской области, ставка

первого разряда дорожных рабочих с 01.01.2024 года установлена на уровне МРОТ по региону. С 1 января 2024 года МРОТ во Владимирской области составил 19242 рубля, величина прожиточного минимума для трудоспособного населения по региону составила 16128 руб. (Постановление Правительства Владимирской области от 06.09.2023 № 649). Средняя заработная плата дорожных рабочих по Владимирской области составляет 56983 руб. Средняя заработная плата в дорожных организациях, находящихся на обслуживании в ООО «Владпрофтрансдор» - 53484 руб., что на 6,1% ниже среднего показателя по региону.

Московской областной организацией Профсоюза неоднократно поднимался вопрос социально-экономического положения работников ГБУ МО «Мосавтодор». Учитывая сложившуюся в учреждении ситуацию с заработной платой, отсутствием с 2014 года ее индексации, вопрос выносился на рассмотрение руководящих и исполнительных органов Московской области.

В рамках решения, принятого на заседании Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве, направлено обращение Министру экономики и финансов Московской области о выделении средств для финансового обеспечения ГБУ МО «Мосавтодор» на выполнение обязательств, предусмотренных трудовым законодательством, Московским областным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству, в том числе на заработную плату работников.

Итогом длительной совместной работы явилось принятое Правительством Московской области решение с 1 января 2024 года по повышению заработной платы на 6,8 % в Государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор». По организациям дорожного хозяйства частной формы собственности рост заработной платы составил на 29,7 % (83299 руб.), по ГБУ МО «Мосавтодор» - на 17,0 % (78060 руб.).

В дорожной отрасли Ростовской организации Профсоюза средняя зарплата на одного работающего составила 77228р., увеличилась по сравнению с прошлым годом на 33,4%. Так, в ОАО «Донаэродорстрой» заработная плата составила 93517 рублей, в АО «Дороги Дона» - 71009р., в АО «Зерноградское ДРСУ» - 73815р., в АО «РостовАвтоДор» - 59712р.

Применение графиков неполного рабочего времени

С целью сохранения основных работников на предприятиях Ростовской организации Профсоюза в 2024 году находились в «вынужденных» отпусках - 2296 чел. дней, что выше уровня прошлого года на 16.%.

Отработано по графику неполного рабочего времени в автотранспортных предприятиях, находящихся на профобслуживании в Московском городском Профсоюзе 13974 чел. дней, что выше уровня прошлого года на 55.7%

Социальная защита

Первостепенной задачей первичных организаций Профсоюза при проведении коллективных переговоров является сохранение льгот и гарантий в социальной сфере для работников и членов их семей.

Из-за тяжелого финансового положения на отдельных предприятиях

снижены, возможности выполнения колдоговоров в части социальных гарантий, уменьшилось количество выполняемых мероприятий, предусмотренных коллективными договорами предприятий.

Профсоюзом проводилась и проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону проведения СВО.

Федерация Независимых Профсоюзов России инициировала проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих». Генеральный совет ФНПР принял Обращение к членам профсоюзов России, в котором общероссийским профсоюзам в рамках акции было предложено организовать централизованный сбор добровольных пожертвований в размере однодневного заработка членов профсоюза и работников, присоединившихся к акции, для их дальнейшего использования на приобретение средств защиты населения от террористических атак.

30 января 2024 года Исполком Профсоюза принял решение поддержать проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих».

Московской городской организацией Профсоюза проделана работа по оказанию гуманитарной помощи жителям ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей, помощи участникам СВО, мобилизованным и членам их семей. Оказана единовременная материальная помощь семьям восьми погибших членов профсоюза - участников СВО, на лечение ранений 6-ти бойцам – членам профсоюза участникам СВО.

25 апреля 2024 г. решением Исполкома Профсоюза оказана материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от последствий паводков в Оренбургской, Курганской областях.

Большая работа проведена территориальными организациями Профсоюза по организации летнего отдыха работников и членов их семей.

В летний период, как правило, в лагерях работали различные кружки, проводились смотры-конкурсы, спортивные соревнования, фестивали, выставки, организовывались турпоходы, экскурсии и другие массовые мероприятия.

При содействии организаций Профсоюза работодателями оказывалась материальная помощь работникам на приобретение или осуществлялась денежная компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря.

Ростовской организацией Профсоюза были организованы туры выходного дня на черноморское побережье в п. Небуг Краснодарского края для отдыха 234 членов профсоюза и 145 членов их семей. Были организованы поездки в республику Адыгея, в которой приняли участие 65 человек. в г. Краснодар в Ростовский государственный цирк и другие мероприятия.

В 2024 году, благодаря помощи Нижегородской ТОП, по льготным путевкам в детских оздоровительных лагерях Нижегородской области отдохнули 112 детей работников предприятий с оплатой 10% от стоимости путевки для детей родителей и 30% от стоимости путевки для внуков родителей. Многодетным семьям и семьям с одним родителем путевки предоставлялись бесплатно. В июле- августе профсоюзной организацией были организованы экскурсионные поездки для родителей с детьми в города: Санкт-Петербург, Великий Новгород, Казань, Дивеево, Макарий.

Многие дети членов Профсоюза силами Московской городской организации Профсоюза отдохнули в детских оздоровительных лагерях на

территории Московской, Калужской, Тульской областей, а также в детских лагерях Краснодарского края (г. Анапа, г. Геленджик). В период летних школьных каникул 2024 года в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 309 детей. Всего, в летний сезон 2024 г. территориальными организациями Профсоюза направлено на отдых 773 человека, в том числе в гостевой дом «Новый АlMar» 190 человек и в пансионат «Дубрава» 583 человека.

Было приобретено 2000 билетов на новогоднее представление в АО «Московский цирк Никулина на Цветном бульваре» для детей членов Профсоюза и 500 билетов в Московский государственный театр эстрады.

В детских оздоровительных лагерях Московской областной организации Профсоюза в 2024 году отдохнуло 515 детей. В санаторий Московской области «Дорохово» получили лечение 80 членов Профсоюза, в санаторий «Озеры» -19 членов Профсоюза.

Члены профсоюза Красноярской организации Профсоюза принимали в 2024 году участие в спортивных мероприятиях на уровне муниципалитетов, районов. В краевой Спартакиаде команда Красноярской организации Профсоюза заняла 1-ое место.

**Отдел экономической защиты
Аппарата Профсоюза**